

綠港通訊

【总第 29 期】



南京綠港建設發展集團有限公司 2016年8月出版



银凯工业园机电产业孵化园一区二期 工程简介

			89		2012	4	
79		4.9		9600			
	10			5		3.1	
		5.4m			4.5m		
	5		1.8				3.6m
	5		2014	12	29		3
2015	9	30		2			

目 录 CONTENTS

绿港要闻

- 4 / 南宁市市委常委、常务副市长张文军到生物医药产业园二期项目调研指导工作
- 5 / 经开区纪工委派驻国有公司纪检组组长李云岳到绿港集团调研
- 7 / 相约经开热土 感受绿港魅力——北大纵横后 MBA 班到绿港集团开展主题活动
- 9 / 绿港集团组织召开“两会一节”期间安全维稳工作布置会议
- 9 / 绿港集团赴东盟开发区华强公司学习考察

党群建设

- 11 / 绿港集团召开 2016 年精准扶贫工作动员会
- 13 / 绿港集团 2016 年上半年 党建工作获经开区好评
- 14 / 绿港集团积极开展“中秋、国庆”节前廉政教育防止“四风”问题反弹
- 15 / 绿港集团召开 2016 年专项检查工作布置会
- 16 / 品书香盛宴 建和谐绿港——绿港集团举办“流动书屋”启用仪式
- 17 / 凝聚强企力量 助力企业发展——景德荣分工会开展户外拓展活动
- 18 / “红星照我去战斗”——记嘉通公司优秀党员李运丹

杨 东
陆羿冰 傅杰锋
张 杰 蒙福东
关月娥 黄丽琴
黄丽琴
阳正辉
张彩秀
包青山

0771-4950297
0771-4950465
530000
南宁市洪胜路 5 号
丽汇大厦 4 楼
<http://www.nnljgt.com/>

10203

金融快讯

- 28 / 开拓担保新业务 助力经开区发展新篇章
——中港兴开出第一张工程履约担保函

经营招商

- 29 / 阳光普照 绿满大地
——绿港·阳光里营销中心盛大开放
- 32 / 集团公司召开各子公司
2016年1至7月经营工作总结会议
- 33 / 绿港集团筹建养老院前期工作取得突破性进展
- 34 / 加强互联网运用 实现集团营销升级
——绿港集团完成售楼管理软件及拓客管理平台系统
招标采购工作

服务讯息

- 35 / 万方物业：引进绿色环保安全巡逻车
营造安全舒适环境
- 36 / 明确重点 加强防范 万方防台落到实处
- 37 / 万方物业大力为公租房住户创造优雅环境

学习专栏

- 38 / 绿港集团开展 2016 年工程管理劳动竞赛
- 39 / 绿港集团改革创新收方举措
高效助推项目收方工作
- 40 / 万方物业秩序维护员、保洁员集中
绿港·国际中心“充电”

绿港风采

- 41 / “营改增”兵临城下 “突击连”一战成名
科巨公司“清库小组”战果累累 喜获“工人先锋号”
- 43 / 新港家园建设：策马扬鞭奋疾蹄 空港建设争先锋

图片新闻 / 45

——经开区党工委书记、管委会主任何尚汉到绿港集团项目开展调研工作

9月28日，由绿港集团承建的宏象标准厂房施工现场一片繁忙，只见工人们或忙着拆架、或开着挖掘机做总平施工。南宁经开区党工委书记、管委会主任何尚汉带队来到这里，并就宏象标准厂房项目的招商产业定位事项进行调研考察，绿港集团党委书

记、董事长、总经理杨东，副总经理陆羿冰陪同。

当天上午，何尚汉书记走进宏象标准厂房，认真听取了翳 [< 掣異

月开工建设以来，绿港集团以“白加黑”、“5+2”的艰苦奋斗精神加班加点建设，目前已完成主体结构建设，正在进行设备安装及总平施工，预计于2016年11月底交付使用。

宏象标准厂房位于那洪大道那历路口，此处交通便捷，人流量大，市场环境比较成熟。为充分带动、挖掘该区域的商业发展，绿港集团在经开区管委会及相关部门领导的指导下，大力开展意向进驻企业的洽谈工作。为进一步推动招商工作进程，加大产业招商力度，绿港集团还专门组成专家团队就宏象标准厂房的招商产业定位、招商推介方式、招商定价及招商工作机制进行反复研讨及开展市场调研，目前已经形成比较完整的销售、租赁方案，下一步将报经开区管委会审批后实施。

何尚汉书记听取汇报之后，充分肯定了绿港集团为经开区建设发展做出的贡献。他表示，绿港集团不仅大

力投建了一批标准厂房、教育、公租房、道路等基础设施，为经开区的基础设施建设作出了贡献，近年来更是积极探索如何服务园区的产业规划战略发展，在集团化招商引资、产业定位、金融服务等方面作出了积极的探索，并取得了一定的成绩。目前，经开区已形成功能齐全、配套高端、生态优美的现代服务业产业集聚区以及金融

绿港集团全面开展监督检查及承诺书签订工作

在 2016 年中秋、国庆佳节来临之际，为深入贯彻落实中央八项规定精神，严防“四风”问题反弹回潮，进一步明确党员干部廉洁自律要求，确保集团上下风清气正，9月9日、23日，集团公司全体班子成员在总经理办公会上认真学习了南宁市《关于强化监督执纪问责 确保中秋国庆期间风清气正的通知》、《关于开展贯彻落实中央八项规定监督检查工作的通知》以及经开区“12个不准”、绿港集团“5个不准”、“7个一律”、“10个禁止”等相关文件精神。

会上，集团公司党委书记、董事长、总经理杨东明确要求，集团公司全体成员一要严明纪律规矩，要加强学习中央八项规定精神，进一步分清工作上“亲与清”的关系，严禁收受他人财物。二要严格落实责任，坚决执行“一岗双责”。结合“两学一做”学习教育，把纪律和规矩挺在前面，对苗头性、倾向性问题及时提醒，及时制止，坚决防止各种顶风违纪问题的发生。三要严肃执纪问责。在经开区纪检组组长李云岳的指导下，由集团公司纪检监察审计部认真履行监督责任，抓

好监督执纪问责工作。

会后，集团公司党委制定下发《绿港集团关于做好贯彻落实中央八项规定精神监督检查工作的通知》，同时由分管领导亲自传达，将中央八项规定、南宁市《关于强化监督执纪问责 确保中秋国庆期间风清气正的通知》以及经开区“12个不准”、集团公司“5个不准”、“7个一律”、“10个禁止”等相关文件精神层层传达到各部门、各子公司。

与此同时，集团公司党委、纪检监察审计部还结合“两学一做”学习教育，认真组织各部门、各子公司开展自查自纠活动，并对查找出来的问题进行统计梳理，确保检查内容不漏项，已经纠治的问题不反弹，新的问题不放过。

此外，为进一步抓好全体干部职工的廉政教育，不断建立完善管控制度，确保中央八项规定精神真正落到实处。绿港集团还严格实行“双签字背书”制度，全面开展严格遵守“十个严禁”的承诺书签订工作：集团公司党委向经开区党工委作出承诺；集团各部门、各子公司向集团公司党委

作出承诺；子公司各部门向子公司党组织做出承诺。同时，全体党员领导干部还要公开作出承诺，并在民主生活会上主动进行说明，自觉接受监督。

截止9月底，集团公司领导班子、中层干部、在岗职工共计280人全部签订《严格遵守“十个严禁”承诺书》，做到了全员承诺。在自查自纠活动以

及专项监督检查工作中，绿港集团没有出现违反中央八项规定等相关文件精神问题。全体人员的廉洁自律意识在此次学习及签订工作中也得到进一步提升，极大增强了集团公司的廉洁管控工作。

党群建设

在中秋佳节到来之际，帮扶对象能否过一个圆满团聚的节日也牵动着绿港集团全体干部员工的心。近日，在绿港集团财务总监关月娥和集团总经理助理、工会主席黄丽琴的带领下，绿港集团党委组织集团公司各部门、子公司近50名职工，分组先后来到邕宁区那楼镇河浪村、良庆区大桥镇乔板村开展精准扶贫工作。

9月7日上午，在河浪村驻村第一书记覃瑞肖和村委会工作人员的带领下，绿港集团党委精准扶贫工作组分为6个小组，分别慰问了河浪村的26

户贫困户，分别给贫困户送去了大米和花生油等慰问品，提前祝他们中秋节快乐。在贫困户韦启挥老人家里，绿港集团财务总监关月娥亲切地与韦启挥老人拉起了家常。“家里有几亩地？”“家里甘蔗今年的长势好不好？”“家里孙儿孙女上学的学习成绩好不好？”等等。当了解到韦启挥老人的儿子通过政府针对扶贫小额免息贷款，积极开展产业化种植，家里的经济情况在逐步好转时，关总监高兴地鼓励老人的儿子多开动脑筋，创新思路，争取早日脱贫。在贫困户梁



荫坎的家中，集团公司总经理助理黄丽琴亲切地与梁荫坎及其年迈的母亲交谈，看到梁荫坎把自己的小楼房收拾得干干净净，了解到梁荫坎的种养业丰收在即，为他感到高兴，同时告诉他如果在销路上有什么困难，绿港集团将想办法帮助解决。在贫困户梁祖然和梁祖旭家里，看到建筑工人正在给他们家盖房子时，黄总助关切地询问是否申请到危改房补助、补助不够等问题，得知盖房子能领到 20000 多元的补助资金时，黄总助心里踏实了好多。在贫困户卢创旭家里，嘉通公司总经理陈志杰与卢创旭一家围坐在一起，共同探讨早日脱贫的道路，九略贸易总经理刘永棋也带着诚意走

进了贫困户家庭，并认真记录下他们当前存在的困难，帮助他们出主意、想办法……这次下村开展精准扶贫工作，工作组组员们对照“八有一超”的标准，认真梳理并记录了对口帮扶贫困户家庭的实际情况，为下一步开展精准扶贫工作做好准备。

今年，管委会下达给绿港集团的精准扶贫对口帮扶的贫困户是 38 户，其中由 31 户在是那楼镇河浪村，绿港集团也是河浪村脱贫摘帽的牵头单位，另外 7 户在良庆区大桥镇乔板村。自接到任务以来，绿港集团党委高度重视，将精准扶贫工作当做一项政治任务来抓，根据经开区管委会精准扶贫工作的相关文件精神，周密安排，精



一线项目工作人员在流动书屋里选书

心开展精准扶贫工作。8月10日，派出专人到贫困村开展调研，深入了解精准扶贫工作的情况。8月12日，绿港集团党委书记、董事长、总经理杨东组织召开精准扶贫工作启动会，与各部门、各子公司签订《精准扶贫工作责任状》，将精准扶贫工作的具体

任务落实到个人，动员干部员工共同努力，为河浪村早日脱贫摘帽略尽微薄之力。启动会召开后，集团干部职工迅速行动，积极对接扶贫户，认真开展好进村入户帮扶工作。

据了解，此次节前慰问活动，绿港集团党委除了行政经费支持外，还组织干部职工捐款捐物，共惠及河浪村、乔板村的38户贫困户，发放慰问品价值共计12000多元，一定程度上改善了困难户生活需求。下阶段，绿港集团党委将针对收集回来的困难户问题，专题研究解决，确保精准扶贫工作取得实效。

/

为了进一步加强开发区平台公司间的学习交流，8月15日下午，绿港集团党委书记、董事长、总经理杨东带队赴广西东盟开发区南宁华强产业投资有限公司(以下简称“华强公司”)学习考察，双方召开座谈会，就平台公司的日常管理及如何更好地服务开发区发展建设进行了交流探讨，东盟开发区党工委书记助理、华强公司董事长罗光照及班子成员，绿港集团副

总经理陆羿冰、张杰，财务总监关月娥等领导一同参加了活动。

座谈会上，绿港集团董事长杨东就绿港集团的生产经营情况进行了介绍，并对华强公司的运营模式、企业管理等工作进行了详细的了解。他指出，华强公司、绿港集团作为开发区大型平台公司，在企业经营管理、投融资、项目建设上都各自成功的经验，希望两家公司能够多多交流，互相学

习，共同进步，更好地为开发区的经济发展服务。

随后，双方就平台公司企业管理及机制体制建设、财政投资项目如何进行管理实施、如何处理与部办局的监管协调关系、开发区财政如何扶持平台公司的发展壮大、融资工作开展、资产招商及处置（租售）运行、国有资产监督管理及规范工作等问题进行了深入交流和探讨。

通过此次交流学习，与会人员受益匪浅，大家纷纷表示，活动进一步加深了开发区平台公司交流学习，将对今后彼此工作的开展提供有益的借鉴。

（集团办公室 阳正辉 /文、图）



绿港集团精准扶贫工作启动会现场

为有效开展精准扶贫工作，8月12日下午，绿港集团在丽汇大厦415会议室召开精准扶贫工作动员会，集团公司领导班子、各部门、各子公司负责人及精准扶贫工作人员约40人参加会议，经开区管委会副调研员杨孚初，社会事业局相关领导和邕宁区那楼镇河浪村驻村第一书记覃瑞肖应邀出席会议。

会议由绿港集团总经理助理、工会主席黄丽琴主持，会上，黄总助指出绿港集团召开2016年精准扶贫工作动

员会，旨在让集团各部门、各子公司更加明晰2016年精准扶贫工作任务和目标，更好地完成经开区党工委、管委会下达给集团公司的精准扶贫工作任务，彰显绿港集团负责任、有担当的国有企业形象。

随后，黄总助宣读集团公司对口帮扶情况，指出绿港集团各部门、各子公司要围绕集团公司下发的精准扶贫任务，积极联系帮扶邕宁区那楼镇河浪村31户贫困户，严格按照责任状的要求，明确专人负责、层层落实任

务分解，及时梳理帮扶对象所面临的困难，区分困难的难易程度，先易后难，按层次逐步推进、逐项落实，确保精准扶贫工作取得实效。

驻村第一书记覃瑞肖也给与会人员介绍了绿港集团对点扶贫的河浪村基本情况。绿港集团负责帮扶该村贫困户28户，贫困人口84人。贫困户按照“八有一超”标准脱贫，将于2017年底前实现全村人口全部脱贫。

针对河浪村精准扶贫工作的开展，绿港集团党委书记、董事长、总经理杨东提出了五点要求：一是切实增强打赢精准扶贫攻坚战的使命感、责任感和紧迫感，绿港集团作为经开区的国有平台公司，一定要严格按照经开区党工委、管委会的工作部署，把扶贫开发作为重要政治任务，自觉在脱贫攻坚中积极参与、加大力度，采取切实措施抓紧抓好扶贫工作；二是要明确精准扶贫的目标，坚决完成扶贫攻坚任务，严格按照“单位到村、干部到户、责任到人、措施到位”的工作要求，如期实现贫困户按“八有一超”标准脱贫；三是要用心谋划，精准制定和实施扶贫攻坚计划，根据贫困村的实际情况，以申请专项资金、提供政策指导、捐资捐物等多种方式方法，因地制宜制定针对性强的差异化帮扶计划，明确目标、

任务，倒排计划逐项推进、逐项落实；四是要加强沟通协调，强化责任落实，各帮扶小组要加强与第一书记、所包村的负责人沟通，建立联络沟通机制，部门主要领导负总责，分管领导具体抓，确保精准脱贫工作责任落实到行动中、体现在成效上；五是严格督促检查，确保扶贫工作取得实效，建立帮扶到村到户督促检查机制，确保帮扶到村到户、组织落实、责任落实、措施落实、效果落实。

最后，经开区管委会副调研员杨孚初作了简短讲话，他肯定了绿港集团对精准扶贫工作的高度重视，针对下一阶段精准扶贫工作的开展，明确提出了几点要求：一是各单位负责人要明确精准扶贫工作的重要性，主动承担，逐户了解情况，梳理各项任务项，精准实施，逐项破解，切实开展好精准扶贫工作；二是明确开展精准扶贫工作的措施，因地制宜，结合帮扶对象实际情况，有效开展精准扶贫工作；三是充分认识到精准扶贫工作的紧迫性，对照“八有一超”标准，果断实施，快速作为，加快精准扶贫工作的脚步；四是要切实打好精准扶贫攻坚战，确保帮扶群众得到实惠，活动取得实效。

8月9日上午，经开区党群局对绿港集团2016年上半年党建及思想政治工作进行检查指导，对我司2016年上半年党建工作的开展给予了高度评价，并对绿港集团党委下半年党建工作开展提出了要求和宝贵意见。

检查组按照《南宁经济技术开发区2016年度组织工作目标管理责任书》、《南宁经济技术开发区2016年度思想政治工作目标管理责任书》的内容要求，通过听取汇报、抽样检查、个别询问、查阅文书档案等“听”、“访”、“问”、“看”相结合的方式，对绿港集团2016年上半年党建和思想政治工作落实情况进行了全面考察。一是听取了我司关于加强党的组织建设、思想建设、作风建设、反腐倡廉建设、精神文明建设、开展“两学一做”学习教育、推进创先争优等工作成效以及下一步党建工作思路汇报；二是查看了我司理论学习、党风廉政建设、精神文明建设、党务工作、工会工作、共青团工作、志愿服务工作等方面的

文件材料、工作总结、活动会议记录、资料汇编、简报刊讯等相关资料；三是对我司党建、思想政治工作开展中存在的问题予以指导，并提出改进意见和建议。

检查结束后，检查组对我司党建工作给予了充分肯定，认为绿港集团党委对党建工作高度重视，能立足实际，突出重点，认真贯彻落实上级党组织安排部署的各项工作任务，且各项工作抓得实、抓得深，活动开展丰富多彩、形式多样，有思路、有创新，充分发挥了基层党组织战斗堡垒作用，有力助推企业生产经营快速发展。

下一步，绿港集团党委将进一步抓好各党支部建设，加大党建工作力度，不断加强基层党组织和党员干部队伍建设，坚持抓好“两学一做”学习教育，注重搞好结合、融合和整合，创造性地抓好党建工作开展，不断提升基层党建工作水平。

为切实做好“中秋、国庆”期间的廉政建设工作，进一步增强广大干部职工拒腐防变能力，提升干部职工的廉洁自律意识，防止“四风”问题反弹，根据绿港集团党委工作的安



总经理助理、工会主席黄丽琴组织召开节前廉政教育专题会

排，总经理助理、工会主席黄丽琴于8月30日在丽汇大厦415会议室召开了节前廉政教育专题会议，财务总监关月娥、集团公司各部门负责人和各子公司领导参加了会议。

会议传达了南宁市纪委《关于十起违反中央八项规定精神问题典型案例的通报》，针对案例涉及的补贴发放、公款吃喝、公款旅游等警示案例，总经理助理黄丽琴强调：一是各职能部门、各子公司要进一步提高思想认识，在节前召开专题会议，对重点岗位人员进行谈心，筑牢廉洁自律防线，真

正从思想上不愿腐、不想腐、不敢腐。二是各部门、各子公司要严明工作纪律，不得接受参建单位、合作单位的宴请、赠送的土特产或违规报销等，要严格按照绿港集团“5个不准”、“7个一律”、“10个禁止”及经开区“12个不准”要求，做好廉洁自律的表率。三是集团公司纪检监察审计部要进一步强化监督问责，坚决防止有令不止的现象发生，杜绝类似问题发生，确保过一个清正廉洁的双节。



总经理助理、工会主席黄丽琴组织召开专项检查工作布置会

为加强集团公司审计监督管理工作，维护集团公司合法权益，保障集团公司经营活动的健康发展，8月30日，集团公司总经理助理、工会主席黄丽琴在415会议室召开2016年专项检查工作布置会，财务总监关月娥、集团各部门负责人、各子公司领导参加了会议。

根据近日下发的《南宁绿港建设投资集团有限公司审计管理制度》和年度工作计划，集团公司制定了2016年专项检查工作方案，成立了以集团公司党委书记、董事长、总经理杨东为组长的专项检查领导小组，确立了南宁海王百亿规模保健食品生产项目建设资金使用专项检查、集团本部和各子公司的职务消费（交通费、通讯费、差旅费、接待费）专项检查、培训费专项检查、办公经费专项检查、人员

招聘合规性专项检查五个项目。

为确保以上五个项目专项检查工作的顺利开展，总经理助理、工会主席黄丽琴先是对绿港集团审计管理制度及法律顾问管理制度做了学习宣贯，使与会人员进一步明确制度制定的目的和意义；同时对2016年专项检查工作的要求、时间安排及各项专项检查自查表进行了详细说明。最后，她要求集团公司各部门和各子公司要高度重视此次的专项检查工作，相关部门和单位要积极配合，保质保量完成专项检查年度工作任务。她同时强调，今后随着审计工作的深入开展，绿港集团还将借助外部中介审计机构力量，通过对企业内部经济活动的监督与评价，帮助企业堵塞漏洞，增收节支，加强管理，提高经济效益。

——绿港集团举办“流动书屋”启用仪式

8月24日上午，绿港集团在吴圩镇“绿港·阳光里”项目部举办“流动书屋”启用仪式，集团公司副总经理傅杰锋、嘉通公司总经理陈志杰出席了当天的启用仪式，并向项目部管理人员和农民工移交书籍。280多册书籍和杂志受到了农民工朋友的热烈欢迎，书籍和杂志当天上午就借出了100多本。

今年以来，绿港集团积极履行社会责任，紧紧围绕全市读书月和经典诵读的活动安排，通过多种途径深入开展“书香绿港”的主题活动：4-8月份建设职工书屋、举办每月一次的读书分享会、参加经开区及南宁市举办的“经典诵读”比赛等丰富多彩的读书活动。

一直以来，集团公司工会主动服务重点项目，为一线工地提供了精神食粮。为了更加贴近一线工人，创造一个让他们喜闻乐见的学习环境，集团公司



工会不断创新学习阵地载体，今年8月，集团公司工会决定采用“流动书屋”形式，在全司各子公司、各重点项目设立小型图书室，每两个月轮换一个地点，使各子公司管理人员、劳务工和农民工们都能通过阅读不断开阔视野，逐步提升全司职工素质。

为使“流动书屋”更切合职工和农民工朋友的阅读需求，集团办公室还提前征集了职工和农民工朋友们对书籍采购的意见，将大家需要阅读的书目进行了统计，除采购办公应用、建筑科学、财会和经营类专业技术类书籍，还增加了种植养殖、中外名著及热门小说、军事及人物传记、生活保健和休闲杂志等。到今年底，绿港集团“流动书屋”将继续丰富书籍内容，书籍册数将达到700册。

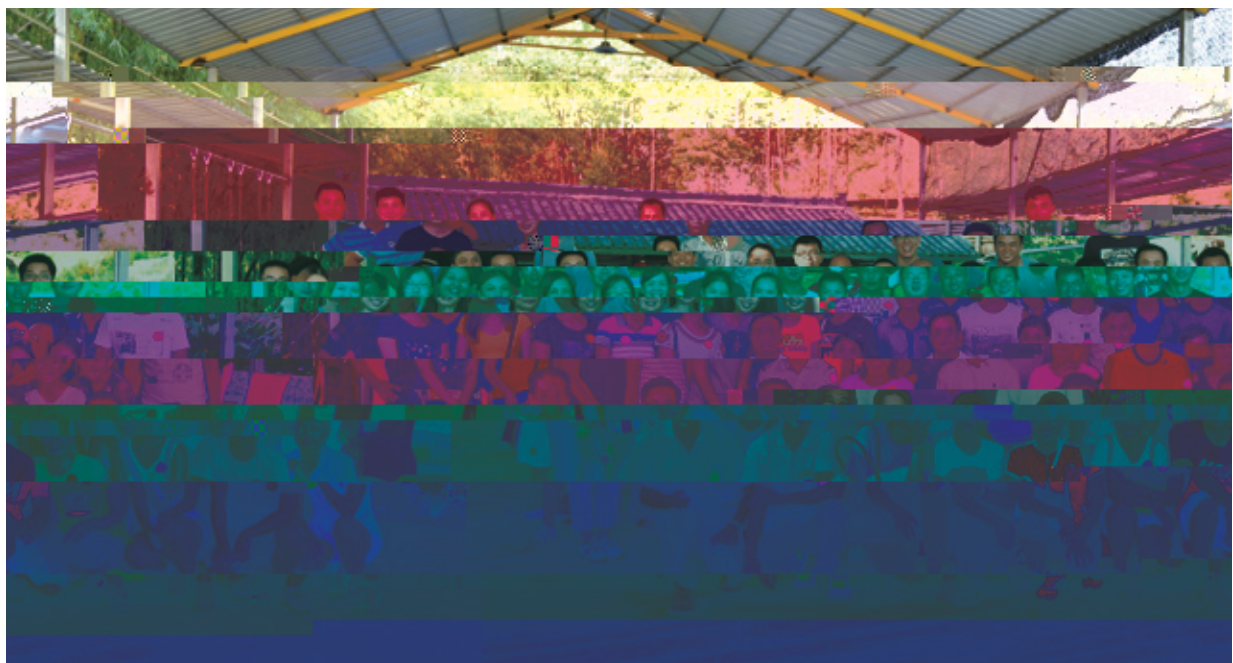
——景德荣分工会开展户外拓展活动

为营造良好的企业文化氛围，8月6日，绿港集团景德荣公司分工会近60名会员参加了主题为“放松身心、熔炼团队、提升自我”的户外拓展活动。此次活动旨在通过拓展训练，激发员工潜能，增强团队合作能力及沟通协调能力。

此次拓展活动包括袋鼠跳、龟速骑车、集体跳绳等项目。由公司领导带队，分成红、橙、绿、紫4小组，最后根据累计总分评出冠、亚、季军名次。

活动现场热闹非凡。集体跳绳和三人板鞋不仅考验各小组成员的灵活度，还考验成员间的协调与配合能力。

丢沙包游戏让大家感受颇深，由10人组成的参赛小队，在规定区域内躲避友队的沙包“袭击”，被击中或踩线者“牺牲”，成功接住一个沙包可“复活”一名队友。“三、二、一，开始！”发令声刚落，被围在中心的红队成员为躲避来袭的沙包，来回跑动、熙熙攘攘，现场一片混乱。中心的红队身子微蹲、脚步凌乱，必须“眼观六路，耳听八方”，时刻注意飞舞的沙包。外围的沙包手则专攻人堆，一开始由于场上人多且混乱，“攻击”见效快，可随着“幸存”的人越来越少，前后的沙包手就互传沙包以迷惑“敌人”，



景德荣分工会户外拓展活动全体人员合影

找准机会从背后“偷袭”。最后场上的红队只剩下周秀鲜一人，灵活多变的她左闪右躲、上蹿下跳，为其小队延长了“战线”并成功使一名队友“复活”。“周姐好样的！加油！”现场的喝彩声此起彼伏，掌声不断。

经过几轮的比拼，有3队的成绩均并列第一，这使得最后一项游戏疯狂猜词“火药味”十足。每小组各派出6名队员，由3人比划或描述平板小电脑随机出现的词语，另外3人同心协力一起猜测词语。“火车在什么地方行走”“轨道”；“内衣外穿的影视主角是谁”“超人”……紫队的史越思维灵活、比划生动到位，而对面的搭档总工程师黎杰则见识多广、理解准确，两人的“强强”联合为紫队的脱颖而出加足了筹码。

活动中各队为了夺冠可谓八仙过海，各显神通。最终，紫队在总工程师黎杰的带领下以精诚团结的合作精神夺取总分桂冠，橙队与红队名列第

二与第三。

活动结束后，公司总经理李汝埠总结道：“景德荣公司作为绿港集团一家成长中的园林绿化企业，我们不仅要注重资本、人才、业务设备等硬实力建设，也不能放松对企业的感召力、规划力、执行力等软实力建设。本次活动，大家散发出的团结协作、勇于拼搏的精神大大增加了绿港集团的企业文化厚度。希望大家再接再厉，以饱满热情和实干态度投入到今后的工作与生活中。”参赛员工们也纷纷表示：此次活动开展得非常好，大家在完成团体项目的过程中，深刻体会到了“团队制胜，赢在执行”的理念，大家将会继续把这种精神和理念贯穿到实际工作中去，勇挑重担，发扬艰苦奋斗的绿港精神，助力绿港集团及经开区的快速发展。

——记绿港集团优秀党员李运丹

他说：“自有幸进入绿港集团工作以来，我感受到了周围同事敬业奉献的精神，他们肩负高度的责任感和使命感，在艰苦的施工现场环境下，

充分发扬‘五加二、白加黑’的企业风尚，攻坚克难，一个个建设项目在他们的努力推进下如春笋般在经开区涌起。我为能和他们这群“建筑明星”

一起工作，感到无比快乐和自豪。”他就是绿港集团 2015-2016 年度优秀共产党员李运丹——嘉通公司“建筑明星”中的一员。作为一名土建工程师，他以高度的责任感和使命感，将“奉献绿港”为己任，用真诚的心去做好建设工作，如同一颗璀璨红星，树立了一个“爱岗敬业”楷模典范。

“ ”

李运丹保持读书看报的习惯，在工作之余，每天坚持自学，以了解和吸收最新的信息。他经常说，“三严三实”是取之不竭用之不竭的理论资源，其博大精深的内涵随着时代的进步而不断丰富和完善。只有不断地学习才能认识其精髓，也只有不断学习，才能灵活掌握和运用，成为推动事业前进的有利武器。在吴圩棚户改造工程（新港家园）项目启动之初，面临着前所未有的困难和挑战，他按照经开区在吴圩空港区建设规划的统一部署，勇于负起责任，敢抓敢管，负重爬坡，冲出困境，把学到的真本领展现在吴圩镇建设的主战场，服务南宁经开区的最前沿，以务实的作风和有利的措施，全力推进新港家园项目建设工作，坚持弘扬党风廉政、积极推广企业文化，努力为南宁市吴圩镇打造幸福家园。

在推进重点项目建设过程中，李运丹以绿港精神为指引，兢兢业业地做好自己的本职工作。现场地质条件复杂是工程项目桩基础施工最难攻克的“硬骨头”，为此，他经常召开项目建设现场技术研讨会及专题会，认真做好各项施工动员工作，严密做好分析、监督。白天，他在施工现场协调，解决施工技术问题，掌握施工动态。晚上，他加班加点，补充工程资料，汇总各项施工问题，做到不遗漏、不短缺，完善建设项目的每一个环节，最终高效顺利地按项目总计划完成桩基础施工，为各项建设工作全面突破提供保证。此外，他还积极贯彻“共同参与”的理念，努力增强团队意识，强化与各参建单位和公司各部门之间的联系和沟通，与同事友好互助，时刻以共产党员的标准要求自己，处处做好党员模范带头作用，在这一年多的工作中，始终将新港家园当做自己的家去看待，尽自己所能做好本职工作。

新港家园项目从建设启动以来一直受到社会、政府部门的关注，优越的发展环境推动新港家园项目不断加快建设。李运丹把各建设工作 QQ 群作

为工程项目形象的主要宣传阵地，积极申报各级荣誉，组织各项党政建设工作活动，向相关职能部门汇报项目工作，扩大了新港家园项目在南宁市民和吴圩镇空港经济圈的影响力，彰显了绿港集团公司文化内涵的软实力。

平时，他积极配合完成上级组织交给的党务工作。按照上级党组织的相关要求认真做好各项工作，积极配合公司党工团组织活动，为新港家园项目部出主意、想办法，组织策划、主动参与，对内推动了企业的健康发

展，对外树立了良好的企业形象。

在李运丹的影响下，公司年轻员工精神面貌焕然一新，工作的主动性、积极性、创造性不断增强，在大家的积极努力下，新港家园项目营造了一个又一个党政事业建设“堡垒”，以一流的党员作风锤炼增强了新港家园项目的建设业务力和执行力，确保各项工作目标更明、举措更新、成效更快，推进了新港家园项目建设发展。

项目速递

8月18日，由绿港集团下属子公司科巨公司承建的普罗旺斯新建教学楼及总平改造项目成功交付使用。这也是继8月11日完成高岭小学综合楼及总平改造工程、8月5日经开区第一小学二期工程建成之后，绿港集团8月份交付使用的第三所学校。截止8月底，绿港集团成功交付一批教育基建类项目，包括3所学校及4个教师

周转房。这极大地改善了经开区学校的教学条件，有效缓解周边孩子就学难及教师住房难的问题。

据了解，教学配套建设一直是经开区管委会最重视的为民办实事的重点工程之一，为了解决学生就学难及教师住房困难的问题，经开区通过财政拨款投入大量资金完善教育设施的建设。为了让学生及教师能及时入住



高岭小学综合楼项目

新房，在经开区管委会领导、绿港集团领导支持和关心下，科巨公司创新管理模式，本着质量第一、安全为本、效率至上的原则，积极打造亮点工程。业主代表充分发扬绿港集团“5+2”、“白加黑”精神，加班加点抢抓进度，攻坚克难，终于在9月1日开学前顺利

交付一批教育基建类项目。其中，学校有3所：经开区第一小学二期、高岭小学综合楼及总平改造工程、普罗旺斯新建教学楼及总平改造项目；教师周转房4个，包括吴圩镇中教师周转房、明阳中学教师周转房、五十六中教师周转房、明阳二中教师周转房，共计240套，可容纳480教师居住。经开区管委会、绿港集团公司领导

对科巨公司这种“火力全开”模式给予了充分肯定。

下一步，绿港集团下属子公司科巨公司将卯足干劲，以高度的社会责任感，继续努力加快经开区第四小学、第二中学两所学校的建设进度，致力打造又一批绿港集团亮点工程。

/

光明路二期工程是经开区2016年城建项目的重点工程之一，道路设计标准为城市级主干道，道路全长3580米，项目建安费1.6亿元。自项目开工建设以来，绿港集团下属子公

司科巨公司积极采取“四个加快”、“四个加强”有效推进项目建设。

“四个加快”：一是采取一切手段，全力加快桥梁的建设进度。这是保证整体工程顺利完工的关键和控制性工

程。二是迅速增加人材机的配置，加快雨污水管等隐蔽工程的施工进度。三是加快旧路改造路段路槽的质量控制，加强交通管制，通过车辆碾压提高路基抗压强度，保证路基质量。四是加快路面工程及管线配套工程等各项准备工作，确保配套工程同步施工。



项目现场

“四个加强”：一是确保施工质量。要把混凝土质量作为第一要求严格把关，桥梁桩柱浇灌前，砂、碎石、水泥等材料要符合规范要求。严格施工程序管理，严格把好每一道工序的质量关。二是确保路面工程材料的及压实度的质量，严格进行把关。所有进场材料监理要管控到位，保障达到指标要求。三是确保施工安全。严格按施工规范摆放施工安全标志、标牌，加强施工交通管制，加强安全交底、安全培训管理工作，保证施工和行车安全。四是强化热情服务意识。

在集团公司领导及业主代表的共

同推动下，光明路二期工程全体参建人员进一步统一思想，齐心协力，狠抓落实，经过近7个月的全力施工，吴圩镇光明路二期工程取得阶段性进展。项目开工以来累计完成产值6300万元，污水管铺设2165米、雨水管铺设2317米，完成率78%；达迟江桥完成桩基完成13米预制梁吊装41片；那楞河桥完成20米预制梁架设22片；路基等其它各项工作都在有序推进当中。这些阶段性成果为绿港集团能圆满完成春节前主车道通车任务奠定了基础。

8月31日，由绿港集团承建的吴圩镇一期场地工程1、2号地块成功通过竣工验收。

当天，由经开区相关部门及各参建单位成员组成的验收组来到吴圩镇一期场地工程1、2号地块。验收组对

工程现场的整体施工情况进行了实地踏勘，查看了工程资料，听取了各参加单位对工程建设进展情况的汇报，一致认为该工程施工管理严格，质量到位，达到设计及规范要求，同意通过验收。

据了解，在经开区管委会及集团公司领导的部署和安排下，该工程自 2015 年 12

月 9 日开工以来，绿港集团在部队高压线迁改难和项目因大量征地无法及时移交施工场地的情况下，积极开拓创新，采取以建设促开发的形式，一边进行分区域施工平整场地，一边将已完成平整的区域移交给入驻企业进行项目开发。这种方式不仅大大缩短了工期，也加快了经开区招商引资的步伐。截止 2016 年上半年已陆续完成 270.94 亩场地平整任务，并成功移交给广西平安现代工业产业园项目进行开发，同时完成友谊路南侧场地平整 34.06 亩。



验收现场

在绿港集团全体建设人员的努力推进下，吴圩一期（平安路南侧）场地平整工程 1、2 号地块场地面积共 370.62 亩（其中 1 号地块面积为 184.36 亩，2 号地块面积为 186.26 亩）土地平整任务终于圆满完成，并于 8 月 31 日成功通过验收。该地块平整工程的完成将为加快入驻企业厂房的建设提供了很好的条件，对空港经济区招商引资奠定良好基础，有力地助推了吴圩空港经济区的全面发展。

在经开区管委会的统筹安排，以及各部门的大力支持与配合下，绿港集团高度重视经开区“白改黑”工程

建设，积极发扬艰苦奋斗的绿港精神，全力以赴投入经开区代建工作。8 月 10 日，友谊路（金凯路—高岭路）等

6条“白改黑”工程道路建设完成，并成功通过竣工验收，为经开区进一步完善基础设施建设作出了贡献。

此次竣工验收的“白改黑”工程道路包括友谊路、国凯大道东路、国凯大道西路、国凯一支路、国凯二支路、洪胜路等6条沥青混凝土罩面工程道路，总长4588米。工程实施内容主要包括：旧砼路面板块维修整治；对现状雨、污水检查井、给水检查井、雨水进水井等各类管线井进行加高及井座维护处理；在已整治合格的水泥混凝土路面上加铺沥青混凝土面层；上层沥青混凝土采用SBS改性沥青混合料，并选用辉绿岩作为上面层碎石

骨料。

绿港集团在工程建设过程中，严格按照工程建设的相关管理条例执行，对各方高标准、严要求，工程施工质量良好，道路路面成型美观。工程验收相关部门在按环节进行抽验后，一致认为，6条“白改黑”工程道路建设质量达到要求、符合标准，且从未发生安全事故，给予通过验收，并同意绿港集团移交给相关部门进行管养。

绿港集团此次建设完成的6条“白改黑”工程道路，标致着经开区的交通路网已基本全部实现“黑化”，大大提升了经开区的招商引资环境。

(/)

8月5日，伴随着骄阳下那隆隆的机器轰鸣声，在数十名建筑工人的忙碌下，由绿港集团下属子公司荣鑫公司承建的南站那历路口汽车4S店主体工程顺利封顶。

南站那历路口汽车4S店是绿港集团的自营项目，该工程地理位置特殊，施工场地及施工条件十分复杂。荣鑫公司于4月25日接到集团公司下发的施工任务后，立即组建4S店工程项目

部，召开项目启动会研讨项目施工方案，同时开展劳务班组招投标等工作，选定劳务施工班组，并于5月5日组织人员进场施工。

由于5月至8月正值雨季，且该工程地理位置地势低洼，施工场地条件有限，导致基础土方开挖及主体施工难度较大。为满足工期节点要求，荣鑫公司加大成本投入，项目部督促施工班组日夜加班加点抢工，增加作

业人员及机械投入，与劳务班组签订相关补充协议，调动班组抢工的主动性和积极性，并克服环境因素等困难，于6月10日顺利完成基础部分施工任务，并分别于6月28日及7月12日完成二层楼板、三层楼板混凝土浇筑施工任务，保证了该项目于8月5日顺利封顶。

在100余天的工程建设中，面对工期紧、雨季施工条件复杂等困难，荣鑫公司大力发扬只争朝夕的“绿港精神”：公司领导多次深入到项目一线督察安全施工进度，项目组则顶骄阳、战暴雨，经常牺牲节假日时间，夜以继日地施工，确保工程主体于8月5日完美封顶。

——记景德荣公司奋战吴圩镇平丹村环保整治项目

8月5日至7日三天的凌晨，当整个绿城南宁已进入沉睡状态，吴圩镇污水处理厂后方却机器轰鸣，50余台大型工程车来回穿梭，几十名施工员协同奋战，3米见深的积水大土坑因时不时倾泻而下的黄土堆而溅起浑浊的水花……这是绿港集团下属子公司景德荣公司负责施工的吴圩镇平丹村环保整治项目现场赶工的真实画面。

由绿港集团承建的吴圩镇平丹村环保整治项目，是土方约4万立方米的大型露天土坑回填项目，原定额工期为66天，由于经开区管委会及业主的开发要求，该项目工期缩短为3天。

8月4日，接到经开区管委会及集团公司下发的施工任务后，景德荣

公司立即组织召开项目会议，讨论研究部署工程赶工方案。8月5日安排机械进场，8月6日开工，8月8日即完成施工任务。面对工程量大、工期紧、施工条件有限等众多困难，景德荣公司凭着能打硬仗、善打硬仗的优良传统，增加机械投入、指挥人员及施工平台，以“白+黑”不间断轮班作业的方式，3天回填土方近4万立方米，又一次刷新了“绿港速度”。

据项目负责人赵剑介绍，施工过程中由于进场道路狭窄，无法会车，加上施工平台少，施工距离远，他们灵活地变通了作业方式：在回填3个较小沙坑的同时，从最大沙坑侧面开辟一条路线增加施工面，并对因开辟

线路而受破坏的树苗进行补偿；配备3台洒水车及2台加油车，保证施工沿途无扬尘及几十台机械不停作业；安排专职施工管理员指挥现场，确保施工进度及施工安全。

在为期3天的施工时间里，无论是烈日炎炎还是繁星点点，项目现场均可以看到绿港集团领导的身影，他们不辞辛劳亲临现场督查施工安全及进度情况。项目一线员工紧绷坚决完成任务的神经，顶骄阳、淋雨露，以分秒必争的架势在工地挥洒汗水和智慧，仅用3天时间就完成了近4万立方米土方回填量。



施工现场

景德荣公司全体上下一心，勇挑重担，冲锋在前，为经开区及排忧解难，再一次诠释了绿港人为“绿港速度”而战的拼搏精神。

/ /

南宁夏季持续的高温天气，使园林绿化植被养护工作面临极大“烤”验，部分绿化苗木出现不同程度的干旱状况。为确保辖区内绿化植物的正常生长，在绿港集团公司领导的部署和安排下，下属子公司盛青公司将抗旱保苗作为夏季绿化养护工作的第一要务，采用加大检查力度、加班浇灌等措施，加大防治病虫害及汛期苗木抗风力度，

加强绿化养护管理，圆满完成“绿城守护者”的任务。

一是加大养护检查力度，做好杂草清除工作。针对夏季杂草生长旺盛的现象，加大检查力度，通过每周园林部门定期考核检查和每天的监察巡视，对养护工作中存在的问题及时督促养护工整改，保证了绿地的整洁美观。

二是根据各路段苗木的旱情和不同植物的耐旱情况，合理调度洒水车进行浇灌。考虑到病虫害防治打药等情况，同时落实抗旱保苗责任制，划分路段责任指定落实到每一辆洒水车。如发现某路段旱情较重，立刻上报养护部管理人员，协调洒水车短时间内集中进行浇灌，及时缓解苗木旱情。10台洒水车实行“两班倒”，从早上7时至凌晨0时循环浇灌作业。避开白天早晚交通高峰期和午间高温时段，分时段进行浇灌作业，重点加大夜间浇水力度，降低水分蒸发速度，提高浇水效率。

三是重点对苗木进行扒坑浇水、缠膜保湿促进生长。对友谊路延长线、国凯大道等主要地段的苗木采取扒坑灌水、树干缠膜等措施，改善苗木抗旱情况，提高苗木的抗旱率；每天定时对大树树冠喷水，增加湿度，减少水分蒸发；对土壤板结现象严重的地段，安排人员进行划锄松土，并采取细水慢灌的办法，保证植物根部水分



养护作业



养护作业

的充分吸收。

四是实施病虫害防治。针对夏季植物多发黑斑、枯萎病等病害的情况，制定切实可行的防治措施，集中力量对绿化带、树木、绿地等进行除虫喷药。

五是做好汛期苗木抗风工作。针对夏季高温及雷雨大风天气较多，对易产生倒伏的行道树和因种植时间短、根系还不发达、树高冠大的乔木，组织人员一一排查，采购铁丝、撑木等物资，提前进行支撑加固，以增强抗风力，同时对行道树的干枝死杈进行修剪及绿地内各种设施进行维护，确保行人安全和各种设施的安全使用。

在绿港集团领导及盛青公司全体人员的努力下，经开区的绿化抗旱工作效果明显，极大缓解了绿化植物的旱情，为守护绿城南宁交上一份满意

的答卷。

面对仍将继续的高温干旱天气，绿港集团将保持紧张有序的抗旱工作，安排专人不定时对割区绿地进行抽查，查看绿化浇灌工作的实施情况，切实

做到浇灌工作定时、足量、保质及全覆盖，不留浇灌死角和盲区，确保城区绿化苗木健康生长，做个称职的“绿城的守护者”。

金融快讯

——中港兴开出第一张工程履约担保函

在绿港集团领导的大力支持与配合下，8月2日，绿港集团下属子公司中港兴公司首次完成了对南宁经开区铁山港西路（铁山港一支路 - 铁山港三支路）工程履约担保函的开具工作，这标志着中港兴公司新推出的工程类保函业务顺利落地，为非融资性担保板块的业务开展奠定了良好开端。

据悉，工程类履约保函属于担保公司非融资性的担保业务，在工程施工中起到保证承包人能正常履行工程建设合同义务和责任的作用。为服务好集团公司众多的项目建设，支持经开区快速发展，中港兴公司做了大量的前期工作，通过对市场走访调查、与集团及兄弟子公司进行多次密切的

沟通交流，最终设计出工程履约担保业务的模式和流程，以更优惠的费率和保证金条件、更精简的资料、更便捷的手续和更快速的效率推向市场。此次为铁山港西路项目开具履约担保函，既是中港兴公司开展工程履约担保业务的第一笔业务，也是对中港兴公司金融团队的专业度和业务熟悉度的市场检验，体现中港兴公司的产品创新能力和市场适应灵敏度。

下一步，中港兴公司将继续密切关注市场需求，结合经开区企业的实际情况，不断开发出更多优质便捷的产品，强化专业素质和业务能力，为经开区入园企业提供更专业高效的服务，助力经开区翻开建设发展新篇章。

——绿港·阳光里营销中心盛大开放



集团公司副总经理傅杰锋、嘉通公司总经理陈志杰参加绿港·阳光里营销中心开放仪式

8月19日上午，阳光普照大地，绿满空港新城。由绿港集团下属子公司嘉通公司开发的，令人期待已久的空港人居标杆大盘——绿港·阳光里，在项目部举行了营销中心盛大开放仪式，这标志着绿港集团首个住宅项目正式面市。

上午9时许，活动还没正式开始，嘉宾、客户以及周边居民便已陆续抵达仪式现场，营销中心热闹非凡、人声鼎沸。伴随着热闹欢快的《花开富贵》

开场舞后，绿港集团副总经理傅杰锋代表绿港集团上台致活动开幕词。他说，绿港·阳光里是绿港集团斥资30多亿元全力打造的吴圩空港经济核心区第一个大型城市综合体项目，项目占地330亩，涵盖6万商业综合体、800室内娱乐生活馆，采用欧洲田园风格与中国特色传统绿化园林相结合的园林设计，畅享一港一轨二铁两横三纵构筑的立体交通路网（一港：空港新城；一轨：机场轻轨专用线，连

接南宁轨道交通5号线和2号线；二铁：南凭高铁和南防铁路；六路：南友高速公路、机场高速、南宁大外环高速公路、友谊路、南宁新江经吴圩至崇左扶绥公路、五象大道-机场快速路；9条城市规划道路：光明路、鹏飞路、鹏达路、鹏翔路以及4、5、7、8、9号路)。同时，绿港·阳光里坐拥优质的文化教育等配套资源，空港国际学校、空港幼儿园与项目仅一路之隔，吴圩体育中心、展览馆、图书馆等文教设施一应俱全。此外，项目拥有200米阔绰视野，内享3万阳光绿地，外拥良凤江森林公园、七坡林场、台湾花卉园等三大城市绿肺，绿意环绕生活。项目开发至今，倍受社会各界关注和深受市民们的追捧。绿港集团作为经开区建设的主力军，将充分发挥国有企业品牌优势，狠抓工程质量，

全力加快推进项目建设，确保建成优质品牌工程并尽快交付使用。

当天上午，所有到场人员凭活动参与券参加了精心准备的现场民俗糖画及抽奖活动，共抽取了5名幸运奖与三份大奖，礼品丰厚实用。除此之外，活动还设置了有奖竞答、魔术表演及吃西瓜比赛等环节。

据悉，根据《南宁吴圩空港经济区重点产业发展规划》，到2020年，南宁吴圩空港经济区产业发展以吴圩国际机场为核心，打造“一核、四组团”的重点产业空间布局，形成以空港物流、航空维修制造、临空高新、空港商务为主导的极具市场竞争力的临空产业体系。绿港集团作为多业态全链条的城市运营商，紧紧抓住“一带一路”北部湾战略落地核心区域的政策优势，依靠南宁空港经济区的大

发展大繁荣，凭借着国有企业固有的信誉品质和“百亿造城”的磅礴发展气势，在世界500强房地产开发企业林立的中国绿城南宁，犹如一颗冉冉升起的新星，见证着这座城市的发展与繁荣，贡献着“绿港铁军”的智慧与力量。经过2年多



绿港·阳光里销售现场人气爆棚

的发展，旗下已拥有 12 家子公司，集团公司多元化发展初具规模，业务涵盖市政项目建设、房地产开发运营、物业服务、融资担保、资产运营、建材贸易、苗木销售、水务管理等多个行业。目前主要项目有绿港·阳光里、金凯总部经济大楼、绿港·国际中心等一系列品质品牌工程。

绿港集团副总经理蒙福东、南宁嘉通置业有限责任公司主要领导出席仪式，项目施工单位、监理单位、设计单位等相关领导、嘉宾以及搜房网、广西住朋购友网、居周刊等知名媒体参加了仪式。

融资部全力以赴为营销工作 保驾护航

为全力支持绿港·阳光里热销，集团公司融资管理部历经 4 个多月，邀约十几家金融机构沟通洽谈绿港·阳光里个人住房按揭业务，通过综合对比按揭条件、办理效率、服务品质，截止 8 月底，绿港集团终于成功牵手工商银行、农业银行、兴业银行、民生银行、桂林银行等 5 家银行，优先作为阳光里项目按揭合作银行。不仅如此，经过数十次的谈判博弈，绿港

集团还为阳光里项目争取到工商银行提供不设上限的按揭额度，争取到其他四家银行共计提供约 13 亿元的按揭额度。大型银行财力雄厚额度有保证，股份制银行审批便捷操作灵活，五家银行分别提供个性化服务满足各类客户的按揭需求，为阳光里购房客户提供了覆盖面广，操作便捷的贷款途径，有效保证了阳光里项目销售回款，也从资金上为营销工作提供了保驾护航。

助力销售 精心布置 绿港·阳光里服务中心积极 做好服务工作

8 月 19 日，为助力绿港·阳光里营销工作，在绿港集团领导的带领和安排布置下，绿港·阳光里服务中心工作人员发扬团结合作、吃苦耐劳的精神品质，有条不紊地开展各项工作：保洁人员一丝不苟地做好垃圾、灰尘的清理工作，始终保持销售现场环境的优雅整洁；秩序人员除了尽心尽力的做好活动现场的安全秩序与指引工作外，还主动配合保洁人员做好路面冲洗、清理工作；吧台人员则热情地为客户们端茶倒水，尽职尽责地做好接待工作……在大家的同心协力下，绿港·阳光里面貌焕然一新，赢得了客户们的一致好评。



绿港集团经营工作总结会议现场

为确保全面完成 2016 年年度经营目标，8 月 4 日至 11 日，在集团公司领导的安排和部署下，集团计划运营部组织了科巨公司、嘉通公司、中略公司、中港兴公司等 10 个下属子公司召开了 2016 年 1 至 7 月经营工作总结会，集团公司副总经理陆羿冰、傅杰锋，财务总监关月娥，总经理助理、工会主席黄丽琴以及财务管理部、经营管理部、计划运营部等部门负责人，各子公司领导班子、主要业务部门负责人出席了会议。

会议听取了各子公司 1 至 7 月经营情况汇报，检查了子公司年度经营

目标的落实情况并总结了过去半年的经营管理经验，对存在的共性问题进行了研究，明确了各子公司下一阶段的工作重点，为进一步理顺流程，完善管理体系指明了方向；同时深入分析了各子公司经营现状和市场形势，提出了完成年度经营目标的相关措施，为顺利完成全年经营目标奠定了基础。

集团公司领导充分肯定了各子公司 2016 年 1 至 7 月的经营业绩，强调集团各职能部门要加强为子公司服务的意识，各子公司要与集团各职能部门做好沟通协作工作。集团公司及各子公司经营团队、全体员工要上下一

心，把集团公司利益放在第一位，明确目标任务，合理配置资源，切实履行岗位职责，有条件快上，没有条件创造条件也要上，客观不足主观补，硬件不够软件补，上半年不足下半年

补，奋力拼搏，全力以赴向完成年度经营目标冲刺，确保全年任务目标圆满完成。

/

为加强集团公司的造血功能，实现集团多元化经营目标，绿港集团投资发展部在集团公司领导的带领下，积极开展筹建养老院项目前期工作，并取得突破性进展，目前已顺利通过项目立项及规划选址。

根据《南宁市人民政府办公厅关于印发南宁市加快发展养老服务业实施意见的通知》精神要求，以及经开区管委会工作部署安排，未来两年，经开区将按 PPP 模式运作，建成一所拥有 500 张床位的示范性公办养老福利机构，进一步加快推动经开区辖区内养老产业健康良好发展，且逐步培育成为养老产业知名品牌。

通知下发后，绿港集团高度重视积极主动对接经开区筹建养老福利机构业务，集团公司总经理助理、工会

主席黄丽琴亲自带领团队到东盟经开区调研考察养老福利机构运营模式，虚心向兄弟单位学习先进经验。集团投资发展部多次组织专业人士讨论优化项目推进方案，积极听取管委会相关部门及集团内部的意见和建议，确保在项目推进的过程中不出现失误。投资发展部还主动联系管委会、建设局、国土局、规划局、经发局等相关部门，在工作对接中做到积极主动、不等不靠，为推进项目，争取和各审批部门做到无缝连接。

在绿港集团领导及全体员工的努力下，截止 8 月 31 日，经开区养老院项目成功通过了经开区的项目立项，确定了规划选址，目前已进入前期论证阶段。

/

——绿港集团完成售楼管理软件及拓客管理平台系统招标采购工作



开标会现场

为增强集团公司营销管理能力，提升各子公司的客服服务水平，8月25日，集团公司经营管理部组织纪检监察审计部、嘉通公司等相关人员召开售楼管理软件及拓客管理平台系统采购开标会。这标志着绿港集团将正式采用该软件及系统助力营销工作，有助于集团公司房地产运营能力迈上新台阶。

本着“公开、公平、公正、科学、择优”原则，此次招标严格按照集团管控化权利清单工作要求进行，评标委员会按照招标文件规定的评标

办法对投标文件进行评审，集团纪检监察审计部负责全程监督。经过评标小组对投标人资格的评审以及竞争性谈判，最终确定了前三名中标候选人，并挂网公示。本次采购的售楼管理软件及拓客管理平台系统突出三大亮点：一是实时掌控动态货值，严守定价调价底线，全局数据支撑决策；二是科学预测回款指标，标准规范目标保障，逾期提醒防范风险；三是增加拓客流量，高效跟进转化，规范交易过程，直连客户，积分打通，交叉营销。它从销售的业务环节切入，按照

客户细分情况有效地组织企业的相关资源，培养以客户为中心的经营行为习惯，实施以客户为中心的业务管理流程，并以此为手段提升客户满意度，进而实现客户价值最大化。通过应用本软件及系统，集团子公司可以根据销售业务的实际流程，实现从项目准备、市场营销、客户跟进、交易管理、售后服务以及财务过程管理等一系列流程的高效管理和严密控制，以客户

为中心，大大提高运作效率和对销售业务进程的掌控能力，全面提高企业的综合竞争能力。

此次招标采购工作进一步贯彻集团管控化招标采购工作精神，加强经营类营销采购管理，降低采购成本，保证物品质量，规范采购行为，提高整体盈利能力，为集团营销工作的顺利开展奠定了良好的基础。

服务讯息

为了给业主营造一个安全、舒适的工作生活环境，绿港集团下属子公司万方物业公司积极借鉴国家一级资质物业服务经验，不断提高物业服务质量，8月18日，一批绿色环保安全巡逻车正式入驻绿港集团各大园区及厂房，其轻巧便捷、绿色环保的特点，可对所辖区域实现24小时巡逻。

据万方物业总经理胡志勇表示，为了加快园区安全的流动巡查频率，增强巡逻工作的机动性和灵活性，万



绿色环保安全巡逻车巡逻中

方物业决定为金凯工业园、绿港·国际中心、银凯孵化园服务项目采购电动巡逻车。他介绍，电动车体积小而且环保，单次充电最高行驶里程达 100 公里，可保证巡逻车全天候在园区进行巡查，形成多层次、多角度、多形式的大巡逻防控网络，及时发现园区内各种不安全因素，提高园区流动巡查频率和应急处置能力。园区安保人员还将同时采用“步车结合”的巡逻方式，便于仔细观察、发现违法犯罪活动，充分发挥了徒步与巡逻车的优点，做到取长补短。安全巡逻车的引入，

在提高园区巡逻效率、频次和品质的同时，更进一步提升了安保人员的快速反应能力，确保“零”延迟为业主服务，为业主及租户营造安全、舒适的工作生活环境。

一直以来，万方物业公司秉承“给您一个五星级的工作环境”的服务理念，十分注重园区客户的工作、居住感受，不断探索、创先物业管理方式方法，不断完善园区硬件设施，打造健康向上的和谐园区文化环境，赢得了业主们的一致认可和高度赞誉。

为全力做好台风“妮妲”防御工作，确保园区业主和租户生命财产安全，8月2日，在南宁经开区、绿港集团公司领导的安排部署下，万方物业公司启动防御“妮妲”台风级应急预案响应，提前部署好各项防御工作。

当天，万方物业安全管理领导小组成员到各园区进行巡查，指导做好防御工作通过层层落实责任人，把防御工作责任落实到服务中心办公室、班、组，全面落实



金凯工业园工作人员正在疏通管道

群策群防机制。对在防台风可能存在安全隐患的进行分类，按危险程度进行排

查，对危险程度较大的立即现场处理，对存在安全隐患的及时发出整改通知书，并在台风期间安排专人跟踪盯防，确保园区安全。

与此同时，万方物业各部门协调配合，加强信息沟通，确保雨情、水情、汛情、工情和灾情上传下达。充分利用已逐步成熟的应急管理机制，及时发布预警信息，切实做到早发现、早预警、早处理。各管理处主任、管理处安全员坐镇指挥，坚持24小时值班，确保园区安全。

万方物业明确防御重点，加强薄弱环节的防范：一是切实做配电用电安全、电梯井等的巡查工作，及时组织做好受影响设施设备物资的转移工作，加强对排水井、排水沟等巡查工作，确保不发生雨水倒灌事故。二是加强

对低洼易涝地区、建筑工地、广告牌、植被、排涝设施等重点地区、薄弱环节安全防范措施的落实，尤其是对易发滑坡的重点部位加强排查，切实做好园区受威胁物资的转移等相关工作，确保安全。三是强化预警预报发布，在各园区给业主和租户发放防台防汛等应急资料，通过及时将预警预报信息送至业主和租户，切实做好园区业主和租户的安全保障工作，确保业主和租户安全。

在万方物业全体人员的努力下，绿港集团各大园区在台风期间没有出现任何安全事故，确保了入驻企业人员及财产的安全，得到了经开区及集团公司领导的充分肯定。



银凯孵化园工作人员正在对园区进行消毒

为了更好地为广大业主、租户提供洁净、优美的人居和工作环境，绿港集团下属子公司万方物业大力发扬特别能吃苦、特别能战斗的绿港精神，组织志愿者全力以赴投入卫生防疫、保洁工作。

8月9日，在绿港集团公司领导的安排和部署下，万方物业银凯孵化园管理处员工全力以赴投入卫生防疫

工作，协助配合业主对室内卫生死角进行消毒。同时积极动员绿港集团卫生志愿者开展清洁大扫除工作。志愿者们对银凯孵化园的厂房、公租房、通道等进行全方位打扫保洁、清除杂草、修剪树木。截至8月底，万方物业银凯孵化园管理处共组织了20多人的联合应急队，采用常量喷雾器、热

烟雾机和电动常量喷雾器等手段，对银凯孵化园全园区进行室内室外的消毒杀虫，消杀面积约46亩。万方物业大力美化园区环境，让住户们切实体会到了绿港集团优质的物业服务，赢得了客户们的肯定。

学习专栏

为激发绿港集团工程管理人员进一步学习专业技能的动力，提升工程管理水平，创造积极进取的学习氛围。8月19日下午，绿港集团工程管理部组织科巨公司、嘉通公司、景德荣公司的工程管理人员开展绿港集团2016年工程管理劳动竞赛。

当天，来自各子公司的17位管理人员参加了竞赛，工程管理部针对工程管理中的常识、常见问题及解决方式等，设计筛选出单选、多选、判断等三种类型共65道题目，采用笔试

进行工程管理知识竞赛。比赛中，选手们积极思考，快速竞答，充分展现了绿港集团精英们的聪明才智和良好的工程管理水平。

比赛结束后，选手们表示希望今后集团公司能多组织类似的知识水平竞赛，既能提升员工整体专业管理水平，也可有效提升集团公司整体市场竞争力。

为加强经开区财政性投资项目现场收方工作，以及提高项目现场收方专业人员的工作效率，从而促进项目建设顺利进行。日前，绿港集团根据管委会指示对公司的收方管理进行了改革创新，并根据收方管理相关规定，成立了项目现场收方专业人员库。

8月9日，集团公司领导在丽汇大厦召集科巨公司班子及工程部人员、项目施工单位、监理单位对《南宁绿港投资集团有限公司



培训会场

工程收方管理规定》进行贯宣。会上，集团公司副总经理蒙福东传达了经开区关于新的收方管理规定精神，介绍了集团公司制定的工程收方管理规定，并对以后的工程收方工作提出了明确要求。随后，科巨公司负责人就集团公司工程收方管理规定进行了贯宣，并对科巨公司员工、项目施工单位、监理单位作出了具体要求，明确指出收方工作务必客观、公平、公正，高度负责、实事求是，禁止徇私舞弊，一经发现存在弄虚作假的情况，必将从严处理。

为保质保量地实现理论联系实际、实际验证理论，8月11日上午，科巨公司副总经理莫际乐召开了项目现场收方专业人员技术培训会。会上，莫



培训现场

际乐指出了收方工作的严肃性及重要性。随后，科巨公司技术人员刘鹏给项目现场收方专业人员进行了技术性理论授课，并特别指出现场收方过程中的关键点、易疏忽点。理论课后，刘鹏还带领收方人员到项目现场教导如何使用全站仪等收方常用工具，学员们一一进行了实际测量收方模拟训练，学员们表示，通过此次训练，大

家更加全面、更加专业地认识理解了收方工作。

绿港集团通过开展以上细致、周到、创新的收方新举措，进一步规范了集团公司建设项目现场收方工作流程，确保了项目收方工作能客观、准确、高效完成。

/ /

如何才能做好品质高端的物业服务工作？8月31日下午，绿港集团下属子公司万方物业公司邀请戴德梁行公司及南宁市亮石清洁服务有限公司的专家们为万方物业绿港·国际中心、见隆工业园、银凯孵化园等管理处的

秩序维护员和保洁员进行物业工作培训。

培训会上，讲解专家主要从保洁员岗位职责、规范操作要求、保洁技能等方面进行具体讲解。专家们采用通俗易懂的语言以及贴近生活实际的例子，让保洁员、秩序维护员们听得津津有味。

此次学习“充电”，让万方物业一线员工们打开了视野，学到技能，提高了集团公司的物业服务质量。

/



万方物业员工正在接受培训

近日，科巨公司“清库小组”凭着累累战果喜获绿港集团 2015-2016 年度“工人先锋号”。科巨公司合约部虽然是一支年轻的队伍，却在“营改增”政策落地之前，打下了一场漂亮的合同“攻坚战”，为集团公司代建工作的顺利开展起到了保驾护航的作用。

代建工作是绿港集团四大职能之一，关系集团公司的长远发展。合约部是贯穿集团公司代建工作的重要业务部

随着任务分工的落实，解决方案的制定，工作组就任务主动提出问题并解决问题，及时协调沟通，相互鼓励，怀着“工作拿不下，坚决不撤离”的决心，大家逐渐进入了忘我的工作状态。



科巨公司清库工作组

为确保合同的信息齐全和签订工作的高效运行，集团公司领导高度重视，明确指示：“集全员之力，全力以赴完成合同任务！”在领导小组的指挥下，合约部多次组织各工程部召开合同专题工作会议，经过多次商议和调整，不断调整和优化工作方案。首先由合约部列出需签订合同的清单和进展明细，再由各工程部动手开展补充和收集材料工作。全体人员发扬绿港集团能吃苦、能奋战的战斗精神，日夜奋战，短短数天内就准备好了相关素材。

一开始工作组人员都以为合同只是套模板，简单的复制粘贴，真正做起来才知道远没有想象中的那么简单。合同签订需要集齐“合同三要素”，一是合同金额、立项、确定单位的依据等材料；二是根据工程类型、签订时间设置相应的验收规范和费用定额；

三是要了解项目情况设置针对性条款，并根据合同金额大小对合同中的惩处条款进行调整等。同时，合同签订还需收集立项、预算、会议纪要、确定事项单等基本材料，还要对工程的工期、规模、现状等进行深入的了解，工作要求极其高。

合约部副经理利燕对工作高标准、严要求，合同审核中发现有错字、不严谨、不准确的地方，都一一驳回修改，一份合同通常修改三四次，能一次性通过审核的合同寥寥无几。第一天战役结束时已是晚上 11 点，大家才草拟出几份合同。

随着一个又一个的白天黑夜轮回，经过大量的实践和草拟，工作小组的成员们逐渐摸索、掌握了合同条款的内部关联，熟悉了各类合同需要的签订依据，为合同签订打开了思路，工作量大大减少，合同的签订效率和质量也随之不断提高。

科巨公司合约部继承和发扬了绿港集团“5+2”、“白加黑”精神，加班加点、攻坚克难、全力以赴，“浴血奋战”合同攻坚战，截至5月1日，共完成各类合同签订289份，其中施工合同160份，监理合同23份，设计合同48份，其他合同58份。在短短一个月时间内就漂亮地完成了这次合同攻坚战。合约部也被集团公司评为2015年-2016年度“工人先锋号”。

一份份沉甸甸的合同，记录着科巨合约部不断成长的足迹，也凝聚着

他们自我成长智慧和汗水。然而，成绩只能说明过去，能力方可代表将来。随着集团管控工作的不断深入，合同签订工作的权限逐步下放，科巨公司合约部合同起草、审核及签订量大为增长，肩上的重担也与日俱增，但是，这个年轻的团队已经做好了不断学习创新，再创辉煌的准备，继续努力为经开区经济腾飞、绿港集团的纵深发展做出更大的贡献！

/

炎炎烈日下，有一群人汗水浸湿了衣衫，却仍然全神贯注在施工作业……这是南宁经开区吴圩镇棚户改造项目（新港家园）工程建设者的真实写照。

“ ”

自新港家园工程建设正式启动以来，面对繁重的工程建设任务和拆迁“拦路虎”等诸多困难，绿港集团项目建设者们把新港家园作为创先争优的主战场，横下一条心，凭着坚韧的

魄力和不屈不挠的决心，以工地为家，甘于奉献，坚决打赢这场“攻坚战”。

随着工程建设的深入开展，绿港集团“建设先锋队”加班加点，日夜鏖战，终于在2016年8月迎来了累累硕果——新港家园已全面进入建设主体结构实施阶段：基坑完成土方开挖约75万方；17栋桩施工已全部完成，主体已基本出±0.000，其中好几栋已施工至8-10层；目前已完成投资约4.8亿，在经开区的大地上奏响了一曲建设雄伟乐章。

“ ”

为高效有序推进新港家园的建设工作，绿港集团下属子公司嘉通公司组建了一支勇于担当、真抓实干的建设工作队伍。这“尖刀”型攻坚团队充分发扬“五加二、白加黑”的大会战精神，快马当先，合力解决工程重难点问题。

为加快办理前期手续，绿港集团采取专人、专职、专项经费等措施办理项目前期手续，加强部门之间的联系与协调，根据项目建设开工时间，倒排办理任务的时间节点，确保各项手续如期办结；为加快工程进度快，项目建设实施按照“一个项目部、一套管理制度、一抓到底”的模式加强管理，同时倒排工期，在确保质量与安全的前提下，如期、如质、如量地完成各项建设任务。



新港家园建设场面热火朝天

“ ”

绿港集团积极抢抓新机遇、谋求新发展，准确定位新港家园项目发展战略——新港家园将打造成现代高端都市园林综合体社区，各种配套设施一应俱全，自成一体，成为空港经济区城乡一体化进程的标杆和新的商业、文化活动中心；同时，作为吴圩空港经济区第一个全产权棚户改造安置项目，承担着经开区吴圩镇被征地拆迁农民的安置任务。

为力促空港经济区的建设发展，嘉通公司积极争取项目资金落实到位，争取各项工作走在前列，注重优化设计方案，对设计方案提出合理化建议，使设计指导项目建设更具合理性、操作性和经济性，强化项目建设资金调度，确保项目资金用在刀刃上。嘉通

公司抓住机遇，抓紧时间，加强精细管理，加快环境提升，通过项目建设平台，大力宣传绿港文化，展现绿港人的风采，不断增强集团公司的综合竞争能力。

/
/

图片新闻

8月4日下午，集团公司副总经理张杰主持召开设计、成本、工程管控权责清单及接口专题宣贯会议，会议就集团管控工作的安排部署进行讲解，并对执行过程中遇到的困难、疑惑进行分析，进一步理顺了工作思路。

（成本管理部 梁勇刚）



为适应集团公司跨越式发展需要，提升管理人员的营销技能及综合能力，积极推进集团公司销售管理工作，提升销售业绩。8月30日，绿港集团举办了主题为“房地产营销策划管理全程管理”的第四期绿港大讲坛，集团公司经营、营销类相关管理人员、集团总部相关部门负责人、各子公司办公室主任参加，参训人员达50余人。图为集团公司总经理助理、工会主席黄丽琴在第四期绿港大讲坛上作开班致辞。

（集团人力资源部 杨程斌）



为进一步规范集团公司各类事项申请程序，提高工作效率，8月18日，绿港集团正式启用88个审批表，内容涵盖项目立项、业务招待、合同签订、工程款支付等。图为8月31日，集团公司总经理助理、工会主席黄丽琴在绿港集团新版审批表宣贯会上，对集团公司各职能部门及各子公司负责人就88个审批表格的使用范围、要求等进行宣贯。

（集团办公室 张彩秀）



为加大绿港集团营销工作进度，8月23日，嘉通置业公司组织相关部门人员召开绿港·邻里中心前期商业营销策划代理公司执行开标会，通过指导策划代理公司迅速开展草拟并确定项目商业定位策划方案、商业招商商业态方案，为项目后期的施工设计、精准开发定位打下坚实基础。



绿港集团创意标准厂房自开工建设以来，绿港集团一线项目人员全力以赴加班加点赶工建设，截止8月份底，该项目已进入室内装修招投标阶段。集团公司办公室、成本管理部、嘉通公司等各相关部门专门成立工作小分队，分工合作，同心协力做好新办公大楼的装修工作。图为嘉通公司业主代表带领广告公司人员到现场实地考察，并一同探讨VI设计工作。

(集团办公室 张彩秀)



为确保完成集团公司下发的年度经营目标，绿港集团下属子公司九略贸易公司积极对外拓展钢筋物资服务业务。截止至8月底，该公司已成功为南宁轨道3号线、民族大道人行地道、GIG国际金融资本中心等多个南宁市重点建设项目提供钢筋物资服务，为南宁市建设作出了贡献。

(九略贸易公司 欧桂榕)



8月9日，绿港集团下属公司景德荣公司、盛青公司派代表参加南宁市园林绿化业务知识培训会。此次培训进一步强化了集团公司绿化行政审批程序、工程建设质量安全管理及工程养护工作，为下一步工程施工工作奠定了基础。

为提高公司员工办公水平，确保各项工作的顺利开展，8月30日，九略贸易公司办公室组织全体人员开展办公自动化培训，大家认真学习了OA系统操作、公文写作等内容，进一步提升了公司员工的整体素质。

(九略贸易 赵燕阳)



8月10日，为提升公司营销部人员的专业知识，中略公司营销部全体人员在副总经理吴娴的带领下前往房地产经纪人培训班进行为期三天的培训。本次房地产经纪人培训，让参训人员进一步认识了房地产行业，提高了行业知识水平，为绿港集团营销工作的顺利开展奠定了理论基础。

(中略公司 奚卓佳)

8月17日晚，绿港集团下属中港兴公司组织员工与入园企业“联讯U谷”开展篮球友谊赛，通过以球会友，不仅丰富员工文体活动，还与合作企业增强沟通了解，充分展示绿港集团健康向上、团结合作的精神风貌。

(中港兴公司 王海燕)



青年水库除险加固工程项目简介

16.5 m³

5

300

5

20



155

104

2014 11 1

2015 11 24

2017 2

